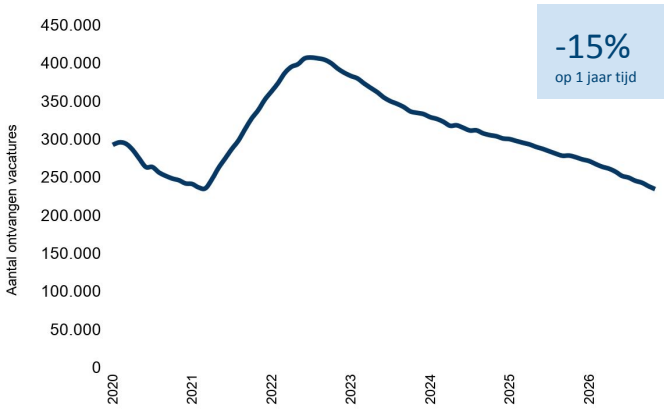
VDAB Vacaturebericht

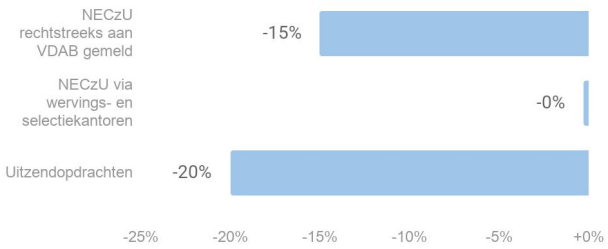
Oktober 2026

Figuur 1 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): totaal over twaalf maanden**



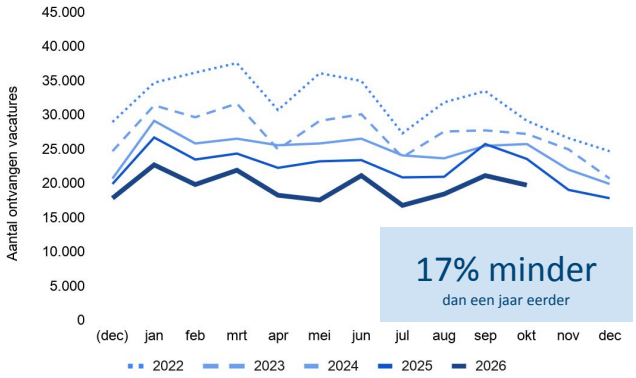
In de voorbije twaalf maanden werden 234.053 vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB binnen het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 15% minder dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (november 2024 - oktober 2025) (figuur 1).
Voor het eerst zijn er minder vacatures gemeld dan op het dieptepunt van de Covid19-periode: in februari 2021 telden we 235.037 vacatures over twaalf maanden.

Figuur 2 **Evolutie van de ontvangen vacatures, totaal over twaalf maanden: gegroepeerd circuit**



De daling van het aantal uitzendopdrachten is sterker dan die van het aantal rechtstreeks gemelde vacatures in het NECzU: -20%. De vraag naar uitzendkrachten is de voorbije maanden sterk gekrompen.
Ook in de vraag via wervings- en selectiekantoren is er geen groei meer (figuur 2).[1]

Figuur 3 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU): seizoensschommeling en evolutie gedurende de laatste vijf jaar, per maand**



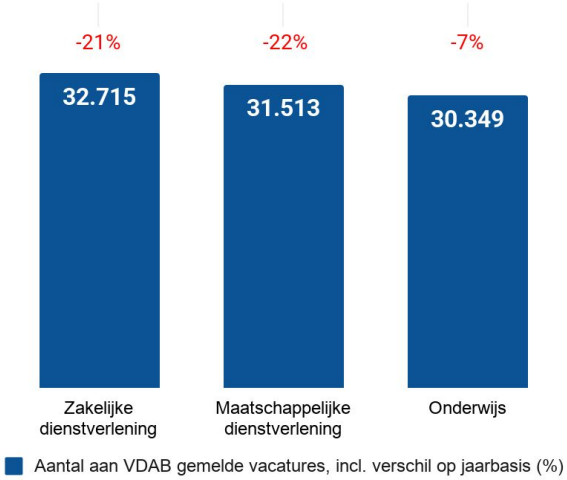
In oktober 2026 werden 19.680 vacatures rechtstreeks aan VDAB gemeld in het Normaal Economisch Circuit zonder Uitzendopdrachten (NECzU). Dat is 17% minder dan in oktober 2025 (figuur 3).

De vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren kenden een stijging van 9% ten opzichte van oktober vorig jaar. Bij de uitzendopdrachten is er een daling te melden: 18% minder dan in oktober vorig jaar.

[1] Om datatechnische en kwaliteitsredenen is het momenteel niet mogelijk om: 1) absolute cijfers voor vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren en absolute cijfers voor uitzendopdrachten te tonen en 2) de vacaturecijfers over de verschillende gegroepeerde circuits op te tellen.

Een blik op de sectoren:

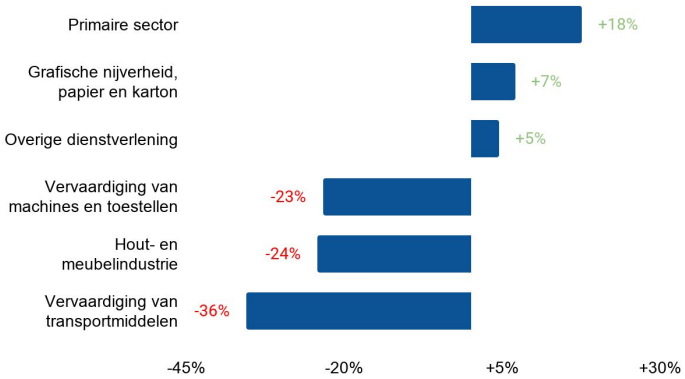
Figuur 4 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden, per sector: de grootste melders**



Tijdens de voorbije twaalf maanden hebben vooral Zakelijke dienstverlening, Maatschappelijke dienstverlening en Onderwijs rechtstreeks vacatures gemeld aan VDAB (NECzU) (figuur 4).

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren vormen Groot- en kleinhandel, Bouw en Metaal de grootste melders. Binnen uitzendarbeid gaat het om Groot- en kleinhandel, Bouw en Dranken, voeding en tabak.[2]

Figuur 5 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), evolutie van het totaal over twaalf maanden, per sector: enkele stijgers en dalers**



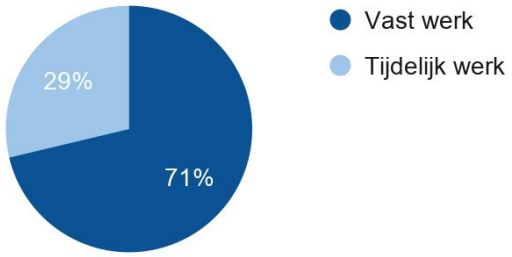
In tegenstelling tot de algemene daling (figuur 1), hebben Primaire sector, Grafische nijverheid, papier en karton (met 722 vacatures weliswaar een heel kleine vragende sector) en Overige dienstverlening de voorbije twaalf maanden meer vacatures rechtstreeks gemeld aan VDAB dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (november 2024 - oktober 2025) (NECzU). Vervaardiging van machines en toestellen, Hout- en meubelindustrie en Vervaardiging van transportmiddelen daarentegen kenden elk een krimp in de vacaturemeldingen van minstens 23% (figuur 5). Vervaardiging van transportmiddelen is met 475 vacatures over twaalf maanden een heel kleine vrager geworden.

Binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren zijn Primaire sector, Vervaardiging van transportmiddelen en Bouw enkele opvallende stijgers: zij kenden elk een groei van minstens 32%.[2] Bij de uitzendarbeid zijn er geen groeiende sectoren. De minst krimpende sectoren zijn Ontspanning, cultuur en sport, Chemie, rubber en kunststof en Diensten aan personen met elk een daling van minstens 11% ten opzichte van de periode november 2024 - oktober 2025. Financiële diensten, Maatschappelijke dienstverlening en Informatica, media en telecom behoren tot de sterkste dalers met minstens 42% minder vacatures voor uitzendopdrachten.[2]

[2] Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal.

Een blik op kwaliteit en vereisten:

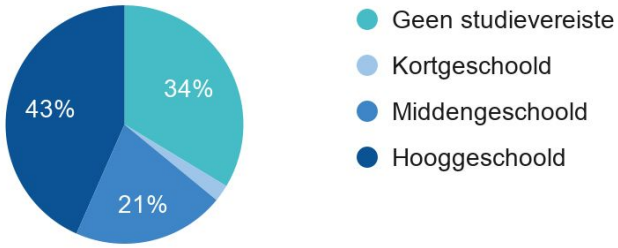
Figuur 6 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: vast versus tijdelijk werk**



Bij zeven op de tien vacatures (NECzU) die VDAB tijdens de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd vast werk aangeboden (figuur 6). Drie op de tien vacatures is voor tijdelijk werk. Het aandeel van vast werk ligt drie procentpunten lager dan een jaar geleden.

Bij vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren gaat het met 97% bijna uitsluitend over vaste tewerkstelling. Dat is twee procentpunten meer dan een jaar geleden. Uitzendarbeid heeft inherent een tijdelijk karakter.

Figuur 7 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: studieniveau[3]**



In 64% van de vacatures (NECzU) die VDAB in de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving werd gezocht naar midden- of hooggeschoolde profielen (figuur 7). Dat is iets meer dan in de periode van twaalf maanden daarvoor (60%).

Ook binnen de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren is er een sterke vraag naar hooggeschoolden: 42% van de totale vraag. In de vorige periode van twaalf maanden was dat zelfs 49%.
Binnen uitzendarbeid stelt twee derde van de vacatures diplomavereisten en ligt het zwaartepunt daarbij op de midden- en niet op de hooggeschoolden (41% respectievelijk 14% van de totale vraag)

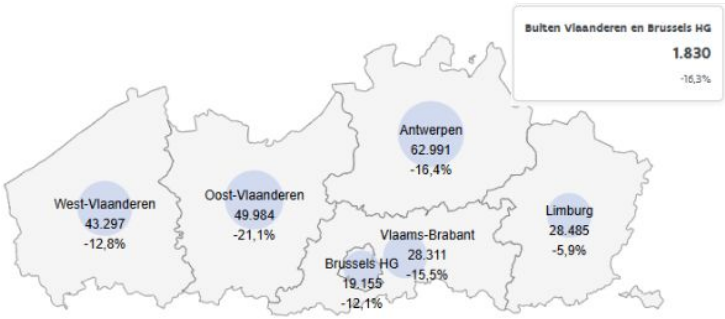
Een blik op de provincies:

➢ Eén op de vier rechtstreeks ontvangen vacatures is afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen

De vacatures (NECzU) die VDAB tijdens de voorbije twaalf maanden rechtstreeks ontving zijn niet gelijkmatig verspreid over de vijf Vlaamse provincies. Het grootste aandeel van deze vacatures, namelijk ruim een kwart, was afkomstig van bedrijven gevestigd in Antwerpen.[4] Daarna volgen de provincies Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen. Limburg kende de minst ongunstige evolutie met een daling van 6% ten opzichte van de vorige periode van twaalf maanden. Het aantal vacatures in Oost-Vlaanderen daalde met 21% (figuur 8).

Wat betreft uitzendopdrachten en vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren is het grootste aandeel afkomstig van bedrijven gevestigd in West-Vlaanderen, en het kleinste aandeel van bedrijven gevestigd in Vlaams-Brabant.[5]

Figuur 8 **Rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (NECzU), totaal over twaalf maanden: provincie**



[3] Kortgeschoold: maximaal 2de graad secundair onderwijs / Middengeschoold: 3de en 4de graad secundair onderwijs / Hooggeschoold: hoger beroepsonderwijs en bachelor- en masterdiploma's.
[4] De vacatures worden geteld vanuit een vestigingsperspectief omdat de plaats van tewerkstelling niet altijd gekend is. De provincie van de vestiging is niet noodzakelijk dezelfde als de provincie van de plaats van tewerkstelling.
[5] Enkel de vacatures met gekende opdrachtgever werden in rekening gebracht. Voor zowel de vacatures uit het NECzU via wervings- en selectiekantoren als voor de uitzendopdrachten gaat het hierbij om een overgrote meerderheid (> 80%) van het totaal. Let op: de cijfers beschikbaar in Arvastat zijn vooralsnog gebaseerd op de vestiging van het meldende kantoor.

Meer info en cijfers

De interactieve toepassing Arvastat biedt je snel en eenvoudig statistieken over het aantal werkzoekenden en de ontvangen en openstaande vacatures in Vlaanderen. Arvastat kan je raadplegen via arvastat.vdab.be.

Er is ook een gedetailleerde toelichting over de definities en indelingen beschikbaar op arvastat.vdab.be/arvastat_help.html

De interactieve toepassing Beroepen in Cijfers geeft je, naast een algemeen overzicht voor Vlaanderen, per beroep informatie over het aantal rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures enerzijds, en het aantal werkzoekenden zonder werk in bemiddeling anderzijds. Beroepen in Cijfers kan je raadplegen via https://www.vdab.be/trendsdoc/beroepen/

Bron

VDAB Monitoring
studiedienst@vdab.be

Lies Reynaert
woordvoerder
0499 39 40 31
lies.reynaert@vdab.be