

Aanvraag tewerkstellingsondersteunende maatregelen voor personen met een arbeidsbeperking

Waarvoor dient dit formulier?

Met dit formulier kan je als werknemer, zelfstandige, jobstudent, laatstejaarsleerling, stagiair of persoon in opleiding één of meerdere tewerkstellingsondersteunende maatregelen aanvragen. Dit is in overeenstemming met het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap (B.S. 3 oktober 2008), het Decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling (B.S. 2 september 2013) en de uitvoeringsbesluiten, het Decreet van 14 januari 2022 over maatwerk bij individuele inschakeling (B.S. 11 maart 2022) en de uitvoeringsbesluiten.

Persoonlijke gegevens

Voor- en achternaam: _____

Straat en nummer: _____

Postnummer en gemeente: _____

Geboortedatum: ____/____/____

Telefoonnummer: _____

E-mailadres: _____

Als je op dit moment niet aan het werk bent: wanneer ga je terug werken? _____

Gevraagde maatregelen

Meer info over onderstaande tewerkstellingsondersteunende maatregelen vind je terug via vdab.be/arbeidshandicap/ondersteunende-maatregelen.
Contacteer bij twijfel [Team TOM!](#)

Kruis de tewerkstellingsondersteunende maatregelen aan die je aanvraagt:

Bijzondere tewerkstellingsondersteunende maatregelen

- ☐ Recht op een tegemoetkoming in arbeidsgereedschap of -kledij en op noodzakelijke arbeidspostaanpassingen.
- ☐ Recht op een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten van en naar het werk. Duid aan welke situatie het best bij jou past?
 - ☐ Wanneer ik mij verplaats met het openbaar vervoer heb ik nood aan een begeleider.
 - ☐ Ik ben niet in staat om het openbaar vervoer te nemen en ben aangewezen op persoonlijk gemotoriseerd vervoer. Ik heb nood aan een kilometervergoeding als ik me verplaats met de wagen, me laat brengen door een kennis of taxi.
 - ☐ Ik heb een ernstige locomotorische aandoening en verplaats me met een taxi voor aangepast vervoer.
- ☐ Recht op bijstand van een tolk voor doven en slechthorenden.

Individueel maatwerk

- ☐ Advies individueel maatwerk. Duid aan welke situatie het best bij jou past?
- ☐ loonpremie: Je werkgever krijgt een loonpremie als je gezondheidsprobleem of beperking je functioneren beïnvloedt.
 - ☐ begeleidingspremie: Heb je behoefte aan extra begeleiding op de werkvloer omwille van je beperking? Wat houdt deze begeleiding in? Meer informatie vind je via vdab.be/individueel-maatwerk. Indien je dit aanvinkt, zal je gecontacteerd worden voor een VDAB arbeidsonderzoek in kader van het verder uitklaren van de begeleidingsnood.

Collectief maatwerk

- ☐ Advies collectief maatwerk, voor een tewerkstelling als doelgroepwerknemer in een maatwerkbedrijf. Ter info: Als een advies collectief maatwerk, ondersteuning voor langer dan 2 jaar, wordt toegekend, ontvang je daarbij automatisch ook een advies individueel maatwerk.

Motivatie van jouw aanvraag
(beschrijf de impact van je problematiek op je werk - vermeld hier geen diagnoses)

Bij te voegen bewijzen en attesten (indien van toepassing)

Kruis alle bewijsstukken aan die je bij dit formulier voegt:

- ☐ Beslissing van de Federale Overheidsdienst Sociale zekerheid (met betrekking tot verminderde zelfredzaamheid, zorgtoeslag voor kinderen met een specifieke ondersteuningsbehoefte, integratietegemoetkoming en/of inkomensvervangende tegemoetkoming)
- ☐ Hoogst behaald (kwalificatie)getuigschrift/diploma in het buitengewoon onderwijs (enkel toe te voegen als je voor 2001 bent afgestudeerd).
- ☐ Verklaring van jouw school of CLB dat je geïntegreerd (GON), inclusief (ION) onderwijs/ondersteuning of een individueel aangepast curriculum (IAC) gevolgd/gekregen hebt. Het type van onderwijs en de opleidingsvorm moeten vermeld worden.
- ☐ Een schriftelijke verklaring waarin jouw arts-specialist vermeldt welke aandoening je hebt en wat De prognose is. Je vindt de documenten terug op extranet.vdab.be/codelijst-arbeidshandicap.

VDAB Arbeidsonderzoek/Gesprek

Soms heeft VDAB extra informatie nodig om je aanvraag te beoordelen. Daarom kunnen we je uitnodigen voor een **gratis gesprek** om een arbeidsonderzoek te doen. Let op: als je niet deelneemt aan dit gesprek, wordt je aanvraag geweigerd. Meer info: vdab.be/gesprek-arbeidsonderzoek.

- ☐ Ja, ik wens deel te nemen aan het gesprek voor een arbeidsonderzoek.
- ☐ Nee, ik wens niet deel te nemen aan het gesprek voor een arbeidsonderzoek.

Kruis aan indien van toepassing

- ☐ Ik ben doorgestroomd of ga doorstromen als doelgroepwerknemer in een maatwerkbedrijf naar een reguliere tewerkstelling. VDAB kan bijkomende informatie opvragen.
- ☐ Ik heb een erkenning bij het Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH). VDAB vraagt dit zelf op.
- ☐ Ik ben leerling in duaal leren.

Privacy

VDAB, Koning Albert II - laan 15, 1210 Brussel is verantwoordelijke voor de verwerking van deze persoonsgegevens. VDAB is een Vlaamse overheidsinstelling en verwerkt de ontvangen persoonsgegevens omdat de overheid VDAB de [wettelijke opdracht](#) heeft gegeven om arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding en hiermee verbonden de integratie van doelgroepwerknemers, te organiseren. De persoons- gegevens worden opgevraagd zodat VDAB deze opdracht kan uitoefenen. VDAB verwerkt deze gegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG of GDPR) en andere toepasselijke Belgische wetgeving. Je hebt steeds de mogelijkheid tot inzage en rechtzetting van jouw gegevens. Voor meer info kan je terecht op www.vdab.be/privacy.

Als VDAB bijkomende informatie nodig heeft die relevant en noodzakelijk is om jouw aanvraag te onderzoeken, kan VDAB die opvragen bij het VAPH of het CLB.

Als het nodig is kan jouw dossierbehandelaar advies vragen aan een arts van GTB of Experconsult op basis van de bezorgde informatie/attesten. Je wordt dan op voorhand op de hoogte gebracht.

Communicatie

Krijg je de beslissing graag via e-mail of via de post? Kruis het juiste vakje aan. *

- ☐ Ik krijg de beslissing graag digitaal, via een e-mail. Dat is snel en ecologisch.

Mijn e-mailadres is:

Als je dit vakje niet aanvinkt, krijg je jouw beslissingsbrief voor deze aanvraag per post.

Ondertekenen

Datum: dag maand jaar

Handtekening: _____

Aan wie bezorg je het ingevulde formulier en bijgevoegde bewijzen/attesten?

- Als je een domicilieadres hebt in **West-Vlaanderen** of **Oost-Vlaanderen**: bezorg je dit formulier
 - per post aan
Team Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen
Koning Albert I - laan 1-2, bus 64, 8200 Sint-Michiels (Brugge)
Tel: 050 44 04 04 (maandag, woensdag en vrijdag: van 9 tot 12 uur - dinsdag en donderdag: van 9 tot 12 en van 13 tot 16 uur)
 - of via mail aan:
teamTOM-wvl@vdab.be (als je een domicilieadres in West-Vlaanderen hebt) of teamTOM-ovl@vdab.be (als je een domicilieadres in Oost-Vlaanderen hebt)
- Als je een domicilie-adres hebt in **Antwerpen**: bezorg dit formulier
 - per post aan:
Team Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen Antwerpen
Provinciestraat 211
2018 Antwerpen
Tel: 03 229 06 51 (maandag, woensdag en vrijdag: van 9 tot 12 uur - dinsdag en donderdag: van 9 tot 12 en van 13 tot 16 uur)
 - of via mail aan teamTOM-ant@vdab.be
- Als je een domicilieadres hebt in **Vlaams-Brabant** of **Limburg**: bezorg dit formulier
 - per post aan:
Team Tewerkstellingsondersteunende Maatregelen Vlaams-Brabant en Limburg
Diestsepoort 6
3000 Leuven
Tel: 03 229 06 51 (maandag, woensdag en vrijdag: van 9 tot 12 uur - dinsdag en donderdag: van 9 tot 12 en van 13 tot 16 uur)
 - of via mail aan:
teamTOM-vlb@vdab.be (als je een domicilieadres in Vlaams-Brabant hebt) of teamTOM-lim@vdab.be (als je een domicilieadres in Limburg hebt)

*

De beslissingsbrief per e-mail heeft dezelfde (bewijs)waarde en (rechts)gevolgen als de beslissingsbrief per post. Dit betekent dat na ontvangst van de mail de termijn van 45 dagen voor het indienen van een schriftelijk verzoek tot heroverweging begint te lopen.

Let op! Als je kiest voor een digitale beslissingsbrief betekent dit niet dat eventuele communicatie in het kader van jouw aanvraag per post uitgesloten of ongeldig is.